



RE-NA-I-A

RETE NAZIONALE ISTITUTI ALBERGHIERI



COMUNICATO STAMPA ASSEMBLEA NAZIONALE 13-15 MAGGIO 2024

Si è conclusa giovedì 15 maggio u.s. con la bellissima Cena di Gala presso il Grand Hotel Bilia di Saint Vincent (AO) l'Assemblea Annuale dei soci, con l'importante presenza degli Istituti Professionali Alberghieri di tutte le regioni d'Italia, accolti per l'occasione dell'Istituto ospitante, l'École Hôtelière de la Vallée d'Aoste.



Focus dei lavori assembleari la costruzione delle FILIERE FORMATIVE del settore HORECA e gli sbocchi professionali degli studenti degli Istituti Alberghieri italiani per la sostenibilità dell'unicità e l'identità degli stessi.

Il Presidente **Luigi Valentini** ha ricordato come RE.NA.I.A. sia oggi ampiamente riconosciuta dai Ministeri *dell'Istruzione e del Merito* e *dell'Agricoltura e della Sovranità alimentare* per la capacità di stringere relazioni significative a livello nazionale con le associazioni datoriali e di categoria, che generano nelle singole rappresentanze territoriali accordi ed attività progettuali nell'ambito dei *Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO)* a favore delle singole scuole associate.

Particolarmente di rilievo, alla luce anche del recente Protocollo d'Intesa MIM-AMIRA, la tavola rotonda che si è tenuta nel pomeriggio di martedì 14, sul tema *La filiera della ristorazione*, a cui hanno partecipato - fra gli altri- **Valerio Beltrami** (Presidente AMIRA) e **Bernardo Ferro** (Presidente ABI) in qualità di Vicepresidenti "**SOLIDUS - I professionisti dell'ospitalità italiana**", il Forum delle Associazioni



RE-NA-I-A

RETE NAZIONALE ISTITUTI ALBERGHIERI



professionali legate al mondo alberghiero e dell'ospitalità italiana: dai direttori alle governanti, dai sommelier ai maître, dai cuochi agli impiegati e ai portieri; in totale le associazioni che fanno capo a SOLIDUS sono portavoce di circa 56.700 professionisti.



Dallo storytelling delle Associazioni professionali, messe a confronto con la diversità dei territori e delle Istituzioni scolastiche, sono emerse considerazioni importanti per l'interazione con le stesse Associazioni ed il potenziamento delle alleanze locali utili ai processi di innovazione e rafforzamento di quello che a tutt'oggi è un settore strategico del *Sistema Italia* nel post-Covid, tenuto conto delle conclamate necessità di risorse umane in turnover e stante la progressiva diminuzione della popolazione scolastica degli Istituti Professionali Alberghieri:

- 1) Promuovere il potenziamento formativo del curriculum scolastico e la realizzazione dei PCTO con interventi strutturali di potenziamento formativo in itinere scolastico (workshop, concorsi a tema e sim), finalizzati ad esperienze di alternanza scuola-lavoro (c.d. stage) con efficace affiancamento dei professionisti associati (c.d. tutor aziendale).
- 2) Promuovere l'aggiornamento tecnico-professionale dei docenti e delle imprese locali, valorizzando il ruolo di *hub per l'innovazione* degli Istituti Professionali Alberghieri alla luce delle misure promosse dal PNRR Scuola Futura.
- 3) Promuovere sinergicamente le attività di orientamento in passaggio di ciclo, al fine di rendere maggiormente attrattiva la scelta consapevole (se non vocazionale) dei giovani verso gli Istituti Professionali Alberghieri e la filiera della ristorazione e dell'ospitalità.

Particolarmente, è quindi emersa la volontà congiunta di RE.NA.I.A. e SOLIDUS di intrattenere concordemente una interlocuzione con il Ministero dell'Istruzione e del Merito per la salvaguardia dell'identità degli Istituti Professionali Alberghieri e la loro valorizzazione nel sistema di istruzione nazionale.

Su quest'ultimo aspetto, ovvero sul refrain *“Ma i giovani non vogliono fare il cuoco e il cameriere, non vogliono lavorare quando gli altri si divertono! Non vogliono più fare sacrifici!”*, che è quasi diventato un luogo comune di gap generazionale, è stato rilevato da più voci come da parte datoriale occorra intervenire sui contratti nazionali di categoria per superare la criticità in essere e rinnovare il settore con nuovi professionisti formati ad affrontare le sfide future

Così, la seconda tavola rotonda del pomeriggio, condotta da Luca Dodaro a partire dal sondaggio istantaneo con l'applicazione *menti.com*, ha visto scendere in campo proprio le associazioni datoriali sul tema



RE-NA-I-A

RETE NAZIONALE ISTITUTI ALBERGHIERI

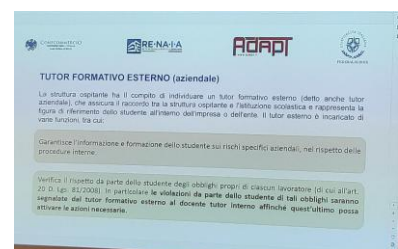
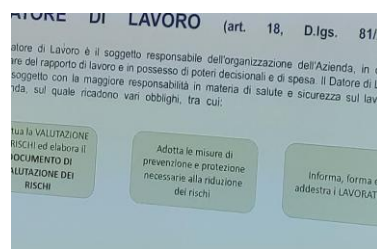
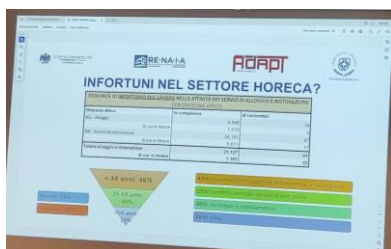


“Formazione e Lavoro nel settore Hospitality - Confronto tra Scuola e Imprenditori”, che ha dato voce a **Angelo Candido** (Capo servizio sindacale FEDERALBERGHI) e **Andrea Chiriatti** (Responsabile lavoro FIPE), ed anche agli studenti presenti insala, che hanno riportato le proprie esperienze di stage, non sempre a loro dire soddisfacenti.



In altre parole, ricollegandosi a quanto già emerso nella sessione precedente, impresa e scuola sono chiamate a coprogettare i PCTO come momento di approfondimento ed applicazione delle competenze apprese e dichiarate nel curriculum scolastico. Spetta all'impresa investire in pre-formazione collaborando con la scuola, senza dimenticare che sempre, in ogni caso, occorre poi una formazione in ingresso dei giovani contrattualizzati.

Ed è questo il tema sviluppato all'avvio della terza sessione di mercoledì 15 “*Le buone pratiche di RE.NA.I.A.*” che ha preso avvio con l'intervento di **Andrea Serra** (Servizio sindacale FEDERALBERGHI) relativamente alle misure di sicurezza nel rispetto della L.81/2008 ss.mm.ii. ed all'integrazione del DVR prevista dal cosiddetto “Decreto Lavoro” del 1° maggio 2023, convertito in L. 85/2023.



Ancora una volta è stato sottolineato lo stretto rapporto che lega il mondo scuola al mondo del lavoro sulla funzione specifica in merito all'integrazione del DVR aziendale per le imprese ospitanti studenti in stage e sul lavoro congiunto di tutor scolastico e tutor aziendale per la corretta applicazione delle norme vigenti e per il pieno successo formativo degli studenti.



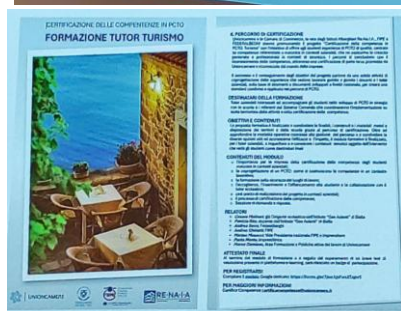
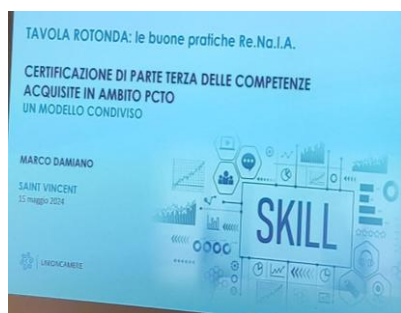
RE·NA·I·A

RETE NAZIONALE ISTITUTI ALBERGHIERI



MEMBER OF
THE ASSOCIATION OF
EUROPEAN HOTEL AND
TOURISM SCHOOLS

E proprio sulla formazione dei tutor si è soffermato **Marco Damiani** (Area formazione e politiche attive per il lavoro di Unioncamere) che ha presentato il progetto sperimentale di certificazione delle competenze professionali sviluppato da UNIONCAMERE (in quanto ente terzo certificatore) con un primo panel di Istituti Professionali Alberghieri associati a RE.NA.I.A. in collaborazione con FIPE e FEDERALBERGHI, che ha assunto rilevanza internazionale nel confronto con il sistema duale tedesco.



La mattinata si è quindi conclusa con gli interventi dei dirigenti scolastici Fiorenzo Ferrari (“E.Maggia” di Stresa), Vito Pecoraro (“P.Piazza” di Palermo) e Donatella Garello (“G.Giolitti” di Mondovì) che hanno presentato progetti di potenziamento ed inclusione realizzati nei loro Istituti come condivisione di buone pratiche didattiche e formative.



Dopo l’escursione pomeridiana ad Aosta per una breve visita alla città ed ai siti di interesse storico ed archeologico, i soci RE.NA.I.A. gli ospiti e le autorità regionali si sono ritrovati alla Cena di Gala allietata dal gruppo folcloristico aostano, durante la quale sono stati menzionati i membri del Direttivo in quiescenza Cinzia Baldacci, Manuela Germani e Cesare Molinari.



RE-NA-I-A

RETE NAZIONALE ISTITUTI ALBERGHIERI



Un sentito ringraziamento alla Direzione ed allo staff del Grand Hotel Billia che ha ospitato l'evento e, di cuore, alla Dirigente scolastica **Silvana Tamarin**, alla Presidente della Fondazione per la formazione professionale turistica **Jeannette Bondaz** e, soprattutto, alle studentesse ed agli studenti dell'École Hôtelière de la Vallée d'Aoste che ci hanno accolto e coccolato con abile professionalità ed un sorriso indimenticabile!!!

